

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора № 228
от «29» декабря 2018 г.

ПРОГРАММА

**«Антикоррупционная политика в Муниципальном бюджетном
образовательном учреждении дополнительного образования центр
детского творчества г.Поронайска
2018-2021гг.**

Паспорт Программы

Наименование Программы	«Антикоррупционная политика в МБОУ ДО ЦДТ г.Поронайска» (далее по тексту Учреждение)
Разработчик программы	Администрация Учреждения
Исполнители программы	Администрация Учреждения
Цели программы	<p>Основными целями Программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - устранение условий проявления коррупции, ее влияния в сфере общего образования; - обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от коррупционных правонарушений; - создание системы противодействия коррупции в деятельности Учреждения.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> - выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности Учреждения; - разработка и внедрение механизмов, противодействующих коррупции в деятельности Учреждения; - разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; - совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности предупредить коррупционные правонарушения среди участников программы; - не допустить предпосылки и исключить возможности фактов коррупции в Учреждении; - укрепить доверие граждан к деятельности администрации Учреждения; - оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц; - формировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений; - повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг; - разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации; - совершенствовать методы обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции; - разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий; - содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Учреждения, в том числе через официальный сайт в сети Интернет; - содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.
Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - снижение возможности совершения действий коррупционного характера; - формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции должностных лиц; - создание системы контроля, в том числе со стороны родителей и общественных организаций за деятельностью должностных лиц Учреждения; - укрепление доверия граждан и организаций к служащим;

	- приведение нормативно-правовых актов в соответствие с антикоррупционными требованиями.
Сроки реализации	2018-2021гг.
Организация контроля за ходом реализации Программы	Контроль реализации Программы осуществляет директор Учреждения.

1. Введение

На основании Федерального закона Российской Федерации №273-ФЗ от 25 декабря 2008 года, национального плана противодействия коррупции, в целях предупреждения фактов коррупции при исполнении администрацией Учреждения, профилактики причин и условий, порождающих коррупцию. Необходимым условием для достижения заявленных в программе целей является предупреждение и ликвидация коррупции в Учреждении, которая может стать проблемой, препятствующей повышению эффективности работы Учреждения. Коррупция представляет реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, демократии, правам человека и социальной справедливости. В связи с этим целесообразно применение дополнительных механизмов, ограничивающих возможности её проявления.

2. Цели и задачи Программы

Основными целями Программы является устранение условий проявления коррупции в Учреждении, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией, обеспечение законности в деятельности государственных гражданских служащих. Программа направлена на решение следующих задач:

- выявление причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности Учреждения;
- разработка и внедрение механизмов противодействующих коррупции в деятельности Учреждения;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания воспитанников нравственным нормам, составляющим основу личности;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации.

3. Контроль за выполнение Программы

Контроль выполнения Программы «Антикоррупционная политика в Учреждении» осуществляет директор Учреждения. Рабочим органом по реализации положений Программы является комиссия по противодействию коррупции Учреждения. Неотъемлемой составляющей механизма реализации Программы является использование на всех стадиях независимого мониторинга, в связи с чем информация о ходе реализации мероприятий Программы размещается в тематическом разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения.

4. Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Подготовительные меры по созданию механизмов реализации Программы			
1.	Создание комиссии по противодействию коррупции (далее Комиссия)	Декабрь 2018	Директор учреждения
2.	Разработка локальных нормативных актов по противодействию коррупции	По мере необходимости	Председатель Комиссии
3.	Разработка и утверждение программы на 2018-2021 гг. «Антикоррупционная политика в Учреждении»	Декабрь 2018	Комиссия по противодействию коррупции
4.	Размещение Программы «Антикоррупционная политика в Учреждении» на официальном сайте Учреждения	Декабрь 2018	Председатель Комиссии, ответственный за работу официального сайта учреждения
5.	Доведение до членов трудового коллектива Учреждения рекомендаций	постоянно	Председатель Комиссии

	по реализации программы «Антикоррупционная политика в Учреждении»		
6.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимых для проведения работы по предупреждению коррупционных правонарушений	постоянно	Председатель Комиссии
7.	Антикоррупционная экспертиза нормативных документов	Декабрь 2018 Январь 2019 Январь 2020 По мере утверждения локальных актов	Комиссия по противодействию коррупции
II. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля			
1.	Проведение экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала Учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки	По мере поступления обращений	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Использование телефона «горячей линии» или прямых телефонных линий с руководством органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и с руководителями образовательных учреждений в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	постоянно	Директор Учреждения.
3.	Внедрение в практику систематических отчетов Учреждения перед родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников), о результатах антикоррупционной деятельности Учреждения.	2018-2021	Директор Учреждения
III. Обеспечение прозрачности деятельности Учреждения			
1.	Прием граждан по жалобам на неправомерные действия работников Учреждения. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	постоянно	Директор Учреждения
2.	Оформление информационного стенда в Учреждении и времени приема граждан.	Декабрь 2018, обновление по мере необходимости	Заместитель председателя Комиссии
3.	Размещение в доступном месте опечатанного ящика по жалобам на неправомерные действия работников Учреждения. Проведение проверок по изложенным в них фактам.	постоянно	Председатель Комиссии

IV. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств			
1.	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности.	постоянно	Директор Учреждения
2.	Рассмотрение отчетов о ФХД на заседаниях Общего собрания работников..	В соответствии с планом работы. Общего собрания работников.	Директор Учреждения Главный бухгалтер
3.	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств.	постоянно	Директор Учреждения
4.	Информирование участников образовательных отношений об использовании бюджетных и внебюджетных средств.	Постоянно, на родительских собраниях, через сайт Учреждения	Директор Учреждения Главный бухгалтер
5.	Контроль за работой Комиссии по распределению стимулирующих выплат.	2018-2021	Члены комиссии по противодействию коррупции
V. Антикоррупционное просвещение и формирование антикоррупционного мировоззрения			
1.	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норма корпоративной этики.	2018-2021	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Совершенствование принципов подборы и оптимизации использования кадров в Учреждении (конкурсный отбор, аттестация).	2018-2021	Директор Учреждения
3.	Стимулирование профессионального развития персонала Учреждения	постоянно	Директор Учреждения
4.	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	ежегодно	Заместитель директора Учреждения
5.	Внедрение разработанных Минтрудом России методических и информационно-разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников организаций, на которых распространены антикоррупционные стандарты	постоянно	Директор Учреждения
6.	Включение в повестки совещаний с заместителями директора, сотрудниками вопроса по антикоррупционной политики в образовании.	В течение года	Директор Учреждения
7.	Проведение бесед, тематических классных часов, родительских собраний, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся, реализации программы в объединения Учреждения.	постоянно	Администрация Учреждения, педагоги
8.	Проведение семинаров, совещаний, педагогических советов, других мероприятий с педагогами по вопросам антикоррупционного воспитания и	Согласно плану	Администрация Учреждения

	образования.		
9.	Размещение на стенде Учреждения телефонов «горячей линии» Администрации Поронайского ГО, комитета образования по борьбе с коррупцией в сфере образования.	В течение года	Директор Учреждения
10.	Ознакомление с локальными актами Учреждения антикоррупционной направленности.	ежегодно	Директор Учреждения
11.	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	По графику приема граждан	Директор Учреждения
12.	Проводить анкетирование	ежегодно	Комиссия по противодействию коррупции
VI. Информационная и издательская деятельность			
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности Учреждения через СМИ, в том числе и через электронные СМИ. Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, антикоррупционной пропаганде через сайт Учреждения.	Постоянно или по мере поступления информации	Комиссия по противодействию коррупции
2.	Изучение вопроса о проведении социологического исследования с привлечением работников Учреждения по антикоррупционной политике.	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
3.	Разработка памяток по антикоррупции.	Декабрь 2018, по мере необходимости	Комиссия по противодействию коррупции

Ресурсы программы

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт организации - информационные стенды Учреждения - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Работники Учреждения, члены комиссии по противодействию коррупции
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений, информационные стенды и перекидные системы.